

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ООО «АВТО-ПЛЮС»

  
Нигамятзянов М.Р.

  
2020 г.

Согласовано  
Педагогическим советом  
протокол от 01.12.2020 № 1

Согласовано  
Учредитель Нигамятзянов М.Р.  
от 01.12.2020

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
ООО «АВТО-ПЛЮС»,  
реализующего программы профессионального обучения  
водителей транспортных средств  
на 2021 - 2024 годы**

## **Содержание**

1. Паспорт Программы развития.
2. Концепция развития.
3. Содержание задач Программы развития.
  - 3.1. Совершенствование структуры и системы управления:
  - 3.2. Повышение качества образования;
  - 3.3. Укрепление материально-технической базы;
  - 3.4. Развитие кадрового потенциала.
4. Система мероприятий по реализации Программы развития.
5. Ожидаемые результаты реализации Программы развития.
6. Финансовое обеспечение Программы развития.

## 1. Паспорт программы развития

Основания для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"><li>• Конституция Российской Федерации;</li><li>• Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»</li><li>• Нормативно-правовые акты Правительства Российской Федерации, регламентирующие деятельность образовательных организаций</li><li>• Нормативно-правовые акты уполномоченного федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере дополнительного профессионального образования</li><li>• Устав образовательной организации</li></ul>
Цель Программы	Наиболее полное удовлетворение образовательных потребностей населения
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"><li>• Совершенствование структуры и системы управления образовательной организации</li><li>• Повышение качества образования</li><li>• Укрепление материально-технической базы</li><li>• Развитие кадрового потенциала образовательной организации</li></ul>
Сроки реализации Программы	С 2021 по 2024 гг.
Механизмы реализации Программы	Реализация Программы осуществляется посредством выполнения системы следующих мер: <ul style="list-style-type: none"><li>• Определение руководителя Программы и лиц, ответственных за её выполнение</li><li>• Выполнение мероприятий, предусмотренных Программой</li><li>• Наличие системы контроля за выполнением Программы</li></ul>
Финансовое обеспечение Программы	Финансовое обеспечение Программы осуществляется: - за счёт финансовых поступлений в рамках уставной деятельности образовательной организации; - за счёт спонсорских средств, добровольных пожертвований, а также из них источников, не запрещённых законодательством Российской Федерации

Руководитель Программы и лица, ответственные за её реализацию	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Руководителем Программы является директор ООО «Авто-Плюс»</li> <li>• Лицами, ответственными за реализацию Программы по направлениям своей деятельности, являются: директор, педагогические работники</li> </ul>
Система контроля за выполнением Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Текущий мониторинг процесса и результатов реализации Программы осуществляется руководителем Программы</li> <li>• Информация о ходе реализации программы докладывается (рассматривается) на Педагогическом совете и/или Общем собрании (конференции) работников образовательной организации</li> <li>• Оценка выполнения Программы осуществляется, в том числе с учётом оценки показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, утверждённых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования</li> </ul>

## **2. Концепция развития**

Концепция развития образовательной организации включает в себя ряд базовых принципов, к которым относятся следующие.

- Наиболее полное удовлетворение образовательных потребностей населения – основная цель развития.
- Развитие ООО «Авто-Плюс» осуществляется на основании и в строгом соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.
- Развитие ООО «Авто-Плюс» осуществляется в интересах:
  - потребителей образовательных услуг;
  - педагогических работников ООО «Авто-Плюс»;
  - общества в целом.
- Развитие ООО «Авто-Плюс» способствует социальному и экономическому развитию и при этом является его неотъемлемым компонентом.
- Развитие и совершенствование деятельности ООО «Авто-Плюс» является непрерывным процессом.
- Основу развития ООО «Авто-Плюс» составляет его коллектив.

## **3. Содержание задач Программы развития**

### ***3.1. Совершенствование структуры и системы управления***

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления ООО «Авто-Плюс», порядок принятия ими решений и

выступления от имени ООО «Авто-Плюс» устанавливаются уставом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Совершенствование структуры и системы управления ООО «Авто-Плюс» подразумевает консолидацию и усиление эффективного взаимодействия всех основных компонентов данной системы – директора ООО «Авто-Плюс», общего собрания (конференции) работников, педагогического совета.

Совершенствование управления ООО «Авто-Плюс», в том числе осуществляется путём принятия им локальных нормативных актов, содержащих нормы, регулирующие образовательные отношения в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации, в порядке, установленном ее уставом.

Совершенствование структуры и система управления ООО «Авто-Плюс» обеспечивает:

- эффективную реализацию образовательных программ;
- соблюдение прав и выполнение обязанностей, установленных для образовательной организации законодательством;
- выполнение компетенций и ответственность ООО «Авто-Плюс» установленных законодательством;
- соблюдение прав педагогических работников и обучающихся;
- качественное выполнение иных функций ООО «Авто-Плюс» установленных законодательством.

### *3.2. Повышение качества образования*

В решении задачи по повышению качества образования ООО «Авто-Плюс» опирается на то, что качество образования - комплексная характеристика ООО «Авто-Плюс» и подготовки обучающегося, выражающая степень их соответствия федеральным государственным образовательным стандартам, образовательным стандартам, федеральным государственным требованиям и (или) потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программы.

Качество образования это

- соответствие образования многообразным потребностям, интересам личности, общества, государства;
- это системная совокупность иерархически организованных, социально значимых сущностных свойств (характеристик, параметров) образования (как результата, как процесса, как социальной системы).

Решение задачи по повышению качества образования является интегральной задачей и включает в себя ряд обязательных направлений, по которым работает образовательная организация:

- повышение качества преподавания;
- повышение качества педагогических кадров;
- повышение качества образовательных программ;

- повышение качества материально технической базы, информационно образовательной среды;
- повышение качества управления образовательной организацией;
- повышение качества обучающихся.

### ***3.3. Укрепление материально-технической базы***

Деятельность по укреплению и развитию материально-технической базы ООО «Авто-Плюс» является важным компонентом работы по его развитию.

Укрепление материально-технической базы ООО «Авто-Плюс» направлено на:

- повышение качества образования путём внедрения и широкого применения современных технологий обучения;
- создание комфортных условий для участников образовательных отношений - обучающихся и педагогических работников;
- повышение безопасности проведения образовательного процесса;
- обеспечение строгого соответствия условий образовательной деятельности требованиям санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

В рамках задачи по укреплению материально-технической базы образовательной организации осуществляется:

- приобретение учебно-методического оборудования, наглядных пособий, необходимой литературы.
- поддержание в рабочем состоянии имеющегося учебно-методического оборудования.

### ***3.4. Развитие кадрового потенциала***

Решение задачи по развитию кадрового потенциала, прежде всего, основано на том, что кадровые ресурсы это главная ценность ООО «Авто-Плюс».

Решение задачи по развитию кадрового потенциала ООО «Авто-Плюс» включает в себя следующие компоненты:

- Постоянное совершенствование работы в команде.
- Постоянное профессиональное развитие сотрудников ООО «Авто-Плюс»: повышение квалификации в установленном законодательством порядке; регулярное участие в профильных конференциях, семинарах; постоянное самообразование - чтение специальной литературы, работа с профессиональными электронными ресурсами.
- Развитие и поощрение инициатив сотрудников: любая инициатива, исходящая от любого сотрудника должна быть рассмотрена и обсуждена.
- Наиболее полное удовлетворение профессиональных потребностей каждого педагогического работника.

- Каждый педагогический работник отчётливо понимает, что главный ресурс развития образовательной организации это обучающийся, который приходит в образовательную организацию.
- Постоянное развитие и поддержка взаимоуважения между сотрудниками, развитие корпоративной культуры.

#### 4. Система мероприятий по реализации Программы развития

№	Мероприятие	Сроки-реализации	Ответственные исполнители
1.	Совершенствование структуры и системы управления образовательной организации	2021 - 2024гг.	Директор
2.	Совершенствование образовательной деятельности	2021 - 2024гг.	Директор, педагогические работники
3.	Совершенствование системы оценки качества образования в образовательной организации	2021 - 2024гг.	Директор, педагогические работники
4.	Изучение и распространение передового опыта образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения водителей транспортных средств	2021 - 2024гг.	Директор, педагогические работники
5.	Организация работы по повышению квалификации педагогических работников	2021 - 2024гг.	Директор
6.	Укрепление материально-технической базы образовательной организации	2021 - 2024гг.	Директор
7.	Совершенствование работы по использованию электронных образовательных ресурсов	2021 - 2024гг.	Директор, педагогические работники
8.	Разработка и приобретение необходимой учебной и методической литературы	2021 - 2024гг.	Директор, педагогические работники
9.	Развитие кадровых ресурсов образовательной организации	2021 - 2024гг.	Директор, педагогические работники
10.	Совершенствование и актуализация образовательных программ	2021 - 2024гг.	Директор, педагогические работники

11.	Увеличение объёмов и повышение качества предоставляемых платных образовательных услуг	2021 - 2024гг.	Директор, педагогические работники
12.	Постоянный анализ ситуации на рынке соответствующих образовательных услуг: выявление возможных зон неэффективности в деятельности образовательной организации в части позиционирования и продвижения образовательных услуг и их своевременная оперативная коррекция; выявление и развитие собственных конкурентных преимуществ	2021 - 2024гг.	Директор, педагогические работники
13.	Обеспечение постоянного взаимодействия с потребителями образовательных услуг в части их содержания, полноты и качества	2021 - 2024гг.	Директор, педагогические работники
14.	Совершенствование корпоративной культуры образовательной организации: - развитие и укрепление психологического климата, ориентирующего работников как на работу в команде, так и на развитие творческих индивидуальных способностей; - повышение мотивации, направленной на достижение поставленных целей; - развитие ориентации, направленной на максимальный учёт запросов, потребностей и интересов потребителей образовательных услуг	2021-2024гг.	Директор

### 5. Ожидаемые результаты реализации Программы

Повышение эффективности системы управления ООО «Авто-Плюс» и совершенствование ее структуры.

- Повышение качества образования.
- Укрепление позиций ООО «Авто-Плюс» на рынке образовательных услуг путём формирования соответствующих конкурентных преимуществ.
- Совершенствование системы оценки качества образования в ООО «Авто-Плюс».



- Повышение востребованности образовательных услуг, предоставляемых ООО «Авто-Плюс».
- Укрепление кадрового потенциала ООО «Авто-Плюс».
- Внедрение инновационных образовательных технологий.
- Укрепление материально-технической базы.
- Повышение качества реализации образовательных программ.
- Укрепление финансовой базы.
- Появление новых возможностей для дальнейшего инновационного развития.
- Повышение социальной эффективности и усиление конструктивного взаимодействия ООО «Авто-Плюс» с потребителями образовательных услуг, государственными, муниципальными органами и организациями, общественными организациями в соответствии с целями, задачами и направлениями деятельности, предусмотренными Уставом образовательной организации.
- Увеличение объёмов и повышение качества предоставляемых платных образовательных услуг.
- Повышение устойчивости ООО «Авто-Плюс» и способности к дальнейшему развитию с учётом динамично изменяющихся внешних условий – правовых, экономических и иных условий, а также внешних факторов.

#### **6. Финансовое обеспечение Программы развития**

Основным источником финансирования Программы развития ООО «Авто-Плюс» являются средства, поступающие в рамках уставной деятельности организации.

Кроме того, на реализацию Программы направляются финансовые средства, поступающие от спонсоров, добровольные пожертвования, а также финансовые средства из иных источников, не запрещённых законодательством.